

Fachtag Alphabetisierung und Grundbildung 20.11.2017

Arbeitsgruppe 1 „Wir machen den Weg frei“ Austausch rund um das Alpha-Siegel

Moderation: Anne Nadif

Ziel der Arbeitsgruppe 1

Im Rahmen des Fachtages sollte in der Arbeitsgruppe 1 die Möglichkeit zu einem moderierten Erfahrungs- und Ideenaustausch zwischen Einrichtungen und Akteuren geschaffen werden die das Alpha-Siegel bereits verliehen bekommen haben und denen, die sich im Alpha-Siegel-Prozess befinden bzw. dieses anstreben.

Der Ablauf sah eine 45minütige Input-Runde von sechs Einrichtungen vor, welche das Alpha-Siegel bereits verliehen bekommen haben. Anschließend gab es 45 Minuten Zeit für einen freien Erfahrungs- und Ideenaustausch.

Im Verlauf der 90 minütigen Arbeitsgruppe wurden Punkte für eine kurze Ergebnispräsentation gesammelt:

- * Was waren Stolpersteine?
- * Wichtige Ideen aus der Arbeitsgruppe?
- * Was wäre wichtiger nächster Schritt?

Verlauf

Sechs Einrichtungen erklärten sich in den ersten 45 Minuten bereit zum Alpha-Siegel-Prozess in Ihrer Einrichtung zu berichten:

- * agens Arbeitsmarktservice gGmbH Projektzentrum Neukölln, Ricarda Freese
- * AWO Begegnungszentrum, Helena Armbruster
- * Euro Akademie Berlin und Euro Schulen Berlin, Angela Kern
- * Jobassistenz Friedrichshain-Kreuzberg, Lotte Ludvikova
- * Jobassistenz Spandau, Franziska Sieckmann
- * Jobcenter Spandau, Alessia Gordienko

Außerdem nahmen die Lernexpertin Ute Holschumacher und die GBZ Mitarbeiterin Antje Marx an der Arbeitsgruppe teil.

In den ersten 45 Minuten erfolgten Erfahrungsbeiträge u.a. zu folgende Fragen:

- * Wer kam warum in der Einrichtung auf die Idee das Alpha-Siegel anzustreben?
- * Welche konkreten Herausforderungen mussten im Alpha-Siegel-Prozess bewältigt werden?
- * Was hat sich nach der Einführung des Alpha-Siegels verändert?

Im Anschluss an die Erfahrungsberichte wurde die Arbeitsgruppe für Fragen aller Teilnehmerinnen und Teilnehmer geöffnet. Schwerpunkte waren hier z.B.:

- * Herausforderungen bei der Visualisierung und einfache Sprache
- * Tipps und Ideen für das Gelingen von Visualisierungsprozessen
- * Was ist bei Wegbeschreibungen zu beachten
- * Best Practice Beispiele
- * mögliche Kooperationen

Ergebnisse

Deutlich wurde, dass auch nach Verleihung des Alpha-Siegels der Prozess offen bleibt und sich stetig weiter entwickelt. Inhalte, Abläufe und Angebote müssen immer wieder überprüft und weiter entwickelt werden. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Arbeitsgruppe bekräftigten, dass das Alpha-Siegel auf vielfache Weise eine Bereicherung für die Einrichtung ist:

- allgemein vereinfachte Kommunikation im Inneren
- Professionalisierung und Sichtbarkeit in der Thematik Alphabetisierung und Grundbildung
- Optimierung der Prozesse mit Blick auf Betroffene
- Alpha-Siegel als Aushängeschild

Für die Ergebnispräsentation wurden folgende Punkte festgehalten:

Stolpersteine	Ideen	Ausblick
Visualisierung statt Schrift	kostenfreies Online Wörterbuch einfache Sprache	Alpha-Siegel bekannter machen, z.B. RBB, Radio, Social Media etc.
intern alle mitnehmen	Zusammenarbeit mit Hochschulen im Visualisierungsprozess	AUCH unter BETROFFENEN!!!
dauerhaft am Ball bleiben - Prozesscharakter	Mehr Kontakt zu Lerner-Experten	Lerner-Experten fördern
	sich trauen selbst kreativ zu werden	Neue Ideen in ausweitenden Netzwerken realisieren